

Inspectierapport

Kinderopvang 't Beuntje (KDV)

Vleerboersweg 22a

7665 ST Albergen

Registratienummer 167672782

Toezichthouder:	GGD Twente
In opdracht van gemeente:	Tubbergen
Datum inspectie:	15-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-03-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid.....	16
Gegevens voorziening.....	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Tijdens het jaarlijks onderzoek dat is uitgevoerd op 25-11-2021 zijn tekortkomingen geconstateerd met betrekking tot een item uit het pedagogisch beleid en met betrekking tot de stabiliteit van de opvang van kinderen. De gemeente Tubbergen heeft de houder hiervoor een aanwijzing gegeven (zaaknummer 312009). In opdracht van de gemeente worden de betreffende voorwaarden tijdens dit jaarlijks onderzoek opnieuw beoordeeld.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij het jaarlijks onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over het kindercentrum

Kinderdagverblijf (KDV) 't Beuntje is gevestigd aan de Vleerboersweg 22a te Albergen.

De houder vangt op deze locatie maximaal 23 kinderen op in de leeftijd van 0 t/m 4 jaar oud. De opvang vindt plaats in twee stamgroepen.

Openingstijden:

Maandag tot en met vrijdag van 07.30 tot 17.30 uur.

Inspectiegeschiedenis

- 08-02-2019; jaarlijks onderzoek. De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden.
- 01-10-2020; jaarlijks onderzoek. Na herstelaanbod wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden. Daarnaast wordt het aantal kindplaatsen gewijzigd van 20 naar 23.
- 25-11-2021; jaarlijks onderzoek. Er zijn tekortkomingen geconstateerd binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' en 'Personeel en groepen'. De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen staat niet concreet beschreven. Tevens wordt er niet voldaan aan de voorwaarde met betrekking tot de stabiliteit van de opvang van kinderen.

Bevindingen huidige inspectie op hoofdlijnen

Tijdens dit jaarlijks onderzoek wordt niet voldaan aan de getoetste voorwaarden. De tekortkomingen die geconstateerd zijn tijdens de inspectie van 25-11-2021 zijn niet volledig opgeheven.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

In het jaarlijks onderzoek van 25-11-2021 is een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot het pedagogisch beleid. De houder geeft in haar beleidsplan een beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. In deze beschrijving komt echter niet concreet genoeg naar voren op welke dagen/dagdelen en onder welke voorwaarden de houder de stamgroepen samengevoegd.

Tijdens dit jaarlijks onderzoek wordt de bijbehorende voorwaarde opnieuw beoordeeld.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. Het pedagogisch beleidsplan wordt met regelmaat besproken tijdens teamvergaderingen. Daarnaast is het document digitaal beschikbaar voor de beroepskrachten.

In het jaarlijks onderzoek van 25-11-2021 is vastgesteld dat aan de volgende voorwaarde niet werd voldaan:

- Het pedagogisch beleidsplan dient ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen te bevatten.

De houder heeft het pedagogisch beleidsplan aangepast en de voorwaarden die gelden voor het samenvoegen beschreven. Ouders worden vooraf geïnformeerd over de samenvoeging.

Echter ontbreekt de beschrijving van de *maximale omvang* van de stamgroepen.

In het pedagogisch beleidsplan staat het volgende beschreven:

"Kinderopvang 't Beuntje kan maximaal 23 kinderen van 0 jaar tot groep 1 van de basisschool per dag opvangen. Deze opvang gebeurt in 2 stamgroepen. In de babyruimte vestigt 1 stamgroep en worden kinderen van 0 en 1 jaar opgevangen en in de peutersruimte vestigt 1 stamgroep en worden kinderen van 1 tot 4 jaar opgevangen."

Hieruit is niet op te maken wat de maximale omvang van de stamgroepen is.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Onderdeel van de jaarlijkse inspectie is een observatie van de pedagogische praktijk. Er wordt beoordeeld of aan de voorwaarden voor verantwoorde opvang wordt voldaan.

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de inspecteur gebruik van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015, GGD GHOR). Daarin staan specifieke aspecten waarop wordt geobserveerd.

De beschrijving, die hieronder cursief is weergegeven, is aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. Daarna volgt een voorbeeld uit de praktijkobservatie.

Emotionele Veiligheid

De houder draagt er zorg voor dat op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Observatie

De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogo). Een voorbeeld hiervan is te zien als de groep aan tafel zit om te drinken en te eten. Een paar kinderen komen net uit bed. Het gesprekje gaat dan ook al snel over uit bed komen. Een kind vertelt over haar broertje. De beroepskracht vraagt of haar broertje ook al zelf uit bed komt. Al snel volgt met een aantal kinderen een gesprekje over slapen. Hierbij is zowel verbaal als non-verbaal contact.

Persoonlijke competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

Observatie

De meeste tentoongestelde werkjes of versieringen in de ruimte zijn door de kinderen zelf gemaakt. Er is verband tussen (een deel) van de werkjes en thema-activiteiten. Zo wordt er momenteel gewerkt met het thema 'knuffels'. De kinderen hebben onder andere een kleurplaat van een bed met de pop Puk en een knuffel ingekleurd. De werkjes zijn in de groepsruimte opgehangen. Ook als de kinderen naar bed gaan, mogen zij een knuffel mee.

6 van 19

Sociale competentie

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht om kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Observatie

De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Dit is onder andere te zien als de groep van tafel gaat nadat zij hebben gegeten en gedronken. Als de kinderen hun gezicht en handen schoongemaakt hebben, zegt de beroepskracht: "Nou, doe de doekjes daar maar in. X jij mag van tafel en Y jij mag gaan plassen." Tegen een ander kind vervolgt de beroepskracht: "Jij mag na Y gaan plassen. Even wachten." De kinderen doen wat er gevraagd wordt, waarop de beroepskracht hen een compliment geeft.

Overdracht normen en waarden

De houder draagt er zorg voor dat de kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Beroepskrachten vervullen een voorbeeldfunctie in spreken en handelen

Observatie

De beroepskrachten geven kinderen het goede voorbeeld van sociale vaardigheden in de omgang met andere kinderen; ze zijn vriendelijk, luisteren, leven mee, troosten en werken samen. Na het eten en drinken gaat de groep naar buiten. Eén van de kinderen ligt nog in bed. De beroepskrachten overleggen om het kindje wakker te maken en spreken af wie alvast naar buiten gaat met de kinderen. Als een kind hulp komt vragen met de jas, is de beroepskracht behulpzaam. De beroepskrachten zijn consequent in wat ze uitdragen en hoe ze zelf handelen.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (versie 2022-4)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

In het jaarlijks onderzoek van 25-11-2021 is een tekortkoming geconstateerd met betrekking tot de stabiliteit van de opvang voor kinderen. Tijdens dit jaarlijks onderzoek wordt de betreffende voorwaarde opnieuw beoordeeld.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De registraties in het personenregister kinderopvang (PRK) en koppelingen van de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of een andere overeenkomst tijdens opvanguren werkzaam zijn op deze locatie, zijn middels een steekproef beoordeeld. Onderdeel van deze steekproef zijn de beroepskracht die sinds het vorige inspectiebezoek in dienst van de houder is getreden en twee stagiaires.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

Het diploma van de nieuwe beroepskracht is opgevraagd en beoordeeld.

De beroepskrachten worden in hun werkzaamheden ondersteund door een pedagogisch coach. De houder zelf en één van de vaste beroepskrachten zijn werkzaam als pedagogisch coach. Tijdens de vorige inspectie zijn de diploma's beoordeeld en akkoord bevonden. De pedagogisch coaches beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de opleidingseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Voor het berekenen van de beroepskracht-kindratio wordt gebruik gemaakt van de rekentool: 1ratio.nl (in opdracht van het ministerie van SZW ontwikkeld op basis van afspraken tussen de Brancheorganisatie Kinderopvang en de belangenvereniging van ouders: BOinK).

Op de dag van het inspectiebezoek, dat heeft plaatsgevonden op dinsdagmiddag 15 maart 2022, is de beroepskracht-kindratio beoordeeld. De babygroep en de peutergroep zijn samengevoegd. In de groep zijn tien kinderen aanwezig, onder begeleiding van twee beroepskrachten en twee stagiaires.

De aanwezigheidsregistratie en de personeelroosters van de weken 8, 9 en 10 zijn opgevraagd. Uit deze overzichten is echter niet op te maken welke kinderen in welke stamgroep aanwezig zijn geweest. Ook is niet af te lezen welke beroepskrachten per stamgroep zijn ingezet. Op de overzichten staan per dag alle aanwezige kinderen van beide stamgroepen samen en het totaal aantal aanwezige beroepskrachten. De groepen zijn niet gesplitst.

De stagiaires worden boventallig op de groep ingezet.

Conclusie: Op de dag van het inspectiebezoek wordt op basis van de samengevoegde groep voldaan aan de getoetste voorwaarde met betrekking tot het aantal beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Aantal geëxploiteerde kindercentra

Het aantal geëxploiteerde kindercentra volgens berekeningen van de houder en volgens gegevens uit het LRK zijn hieronder in een tabel weergegeven. De cijfers komen met elkaar overeen.

Jaar	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens de houder	Aantal geëxploiteerde kindercentra volgens het LRK
1 januari 2022	1	1

Aantal fte werkzame beroepskrachten bij houder

In 2022 zijn zeven vaste beroepskrachten en drie invalkrachten bij de houder werkzaam. Dit komt neer op vijf fte beroepskrachten.

Hieronder volgen de gegevens die de toezichthouder heeft verzameld voor de berekening. Deze gegevens zijn verzameld over 2022:

Jaar	Aantal locaties van de houder volgens LRK:	Aantal groepen	Totaal aantal werkzame beroepskrachten bij de houder	Openingstijden van de locaties van de houder
2022	1	2	7 + 3 invalkrachten	7:30-17:30 uur

De toezichthouder vindt het door de houder berekende totale aantal van vijf fte beroepskrachten in vergelijking met de hierboven genoemde gegevens aannemelijk.

Berekening minimale ureninzet

De minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker wordt bepaald door het nemen van de som van (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).

Jaar	50 uur x aantal kindercentra	10 uur x aantal fte pedagogisch medewerkers	Som (van 50 uur x aantal kindercentra + 10 uur x aantal fte) = minimale ureninzet
2022	50 x 1 = 50	10 x 5 = 50	= 100 uur

De minimale ureninzet voor 2022 is door de houder op de juiste wijze berekend. Deze berekening en de totale som aan minimale ureninzet wordt door de toezichthouder aannemelijk bevonden.

Daadwerkelijke ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker

De urenverdeling van 2022 is beschreven in het pedagogisch beleidsplan.

De vastlegging van de uren voldoet aan de volgende aspecten:

- De urenverdeling is jaarlijks per kindercentrum en schriftelijk opgesteld.
- De houder heeft deze urenverdeling per kindercentrum inzichtelijk gemaakt voor beroepskrachten en ouders.
- De houder heeft in de urenverdeling duidelijk onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de ureninzet coaching uren per locatie.
- Uit de urenverdeling per kindercentrum kan blijken dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

In de urenverdeling is onderscheid gemaakt tussen de ureninzet beleidsvoornemens en de coaching uren.

Coaching vond in 2021 plaats door middel van individuele coaching en coaching op de groepen.

Conclusie: Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op deze locatie worden maximaal drieëntwintig kinderen opgevangen, verdeeld over twee stamgroepen.

Groep	Leeftijd kinderen	Maximaal aantal kinderen
Babygroep	0-2 jaar	9
Peutergroep	2-4 jaar	14

Een kind dient te worden opgevangen in één stamgroep. Een kind kan tijdelijk worden opgevangen in een andere stamgroep dan de stamgroep waarin het kind is opgenomen. De ouders van het kind moeten hiervoor vooraf schriftelijke toestemming geven. De reden dat bepaald is dat vooraf toestemming gegeven moet worden, is dat voor de ouders vooraf duidelijk moet zijn wat de situatie is en hoelang deze zal duren.

In het jaarlijks onderzoek van 25-11-2021 is vastgesteld dat in de toestemmingsverklaring die de houder heeft opgesteld, niet duidelijk wordt weergegeven op welke dagen en voor welke duur de kinderen in een tweede stamgroep worden opgevangen.

Tijdens de huidige inspectie is vastgesteld dat de babygroep en de peutergroep zijn samengevoegd. De beroepskracht bevestigt dit in het interview. Uit de aanwezigheidsregistratie van de weken 8, 9 en 10 is tevens niet op te maken welk kind tot welke stamgroep behoort.

Op verzoek zijn tijdens de inspectie de toestemmingsverklaringen voor de opvang in de tweede stamgroep ingezien. Hierin heeft de houder opgenomen dat in de periode van maart tot december kan worden samengevoegd. Echter ontbreekt het jaartal en ontbreekt de beschrijving op welke dag/dagdelen de opvang in de tweede stamgroep van toepassing is. Het toestemming geven voor opvang van een kind in een tweede stamgroep op willekeurige momenten, voldoet niet.

Hieruit blijkt dat de tekortkoming die geconstateerd is tijdens het jaarlijks onderzoek van 25-11-2021 niet is opgeheven.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder (mevr. M. Velthuis-Hofhuis)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten
- Presentielijsten (weken 8, 9 en 10)
- Personeelsrooster (weken 8, 9 en 10)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een Veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld.

Vierogenprincipe

In Veiligheids- en gezondheidsbeleid staat beschreven op welke wijze uitvoering wordt gegeven aan het vierogenprincipe bij Kinderopvang 't Beuntje. De wijze waarop de houder de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene, staat beschreven.

Achterwacht

Indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts één beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is, is een achterwacht beschikbaar. De achterwachting staat beschreven in het Veiligheids- en gezondheidsbeleid.

EHBO

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Steekproefsgewijs zijn de EHBO-certificaten van de vaste beroepskrachten opgevraagd en akkoord bevonden.

Conclusie: Er is voldaan aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Gebruikte bronnen

- Observatie(s)
- EHBO certifica(a)t(en)
- Website (<https://www.kinderopvangtbeuntje.nl/informatie/veiligheid-en-gezondheid>)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (versie 1 juli 2021)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd

hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;

-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Kinderopvang 't Beuntje
Vestigingsnummer KvK : 000010305084
Aantal kindplaatsen : 23
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : M.G. Velthuis-Hofhuis
KvK nummer : 08189843
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Twente
Adres : Postbus 1400
Postcode en plaats : 7500 BK Enschede
Telefoonnummer : 053-4876700
Onderzoek uitgevoerd door : C. Rook

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Tubbergen
Adres : Postbus 30
Postcode en plaats : 7650 AA TUBBERGEN

Planning

Datum inspectie : 15-03-2022
Opstellen concept inspectierapport : 22-03-2022
Zienswijze houder : 29-03-2022
Vaststelling inspectierapport : 29-03-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 30-03-2022
Verzenden inspectierapport naar : 30-03-2022

gemeente

Openbaar maken inspectierapport : 20-04-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Geachte mevrouw Rook,

Graag willen wij gebruik maken om onze zienswijze op het Concept inspectierapport dagopvang jaarlijks onderzoek 15-03-2022 kenbaar te maken.

Daar wordt eerst een tekortkoming in het pedagogisch beleid gemeld. Doordat we sinds de vorige inspectie bezig zijn met het herzien van ons pedagogisch beleid is het er bij in geschoten de maximum aantallen per stamgroep te beschrijven. Dit is ons op maandag 21 maart 2022 telefonisch door u meegedeeld waarop dat gelijk gecorrigeerd is. Het gecorrigeerde beleidsplan heb ik diezelfde dag naar u toe gemaïld.

Verder is er een tekortkoming geconstateerd in stabiliteit voor de opvang van kinderen. We hebben pedagogische redenen deze dag de groepen samengevoegd. Hierdoor wordt er meer ruimte voor ontwikkeling van kinderen gecreëerd en kunnen kinderen kijken in de naast gelegen ruimte. Volgens het besluit kwaliteit kinderopvang mogen kinderen gebruik maken van maximaal 2 stamgroepruimtes en dat is ook gebeurd die dag. We hebben hiervoor toestemming gevraagd aan de ouders zoals in het rapport aangegeven staat en dachten dat we voldeden aan de voorwaarden. Er wordt immers gesproken over een overeengekomen periode en daar voldoen we aan. Daarnaast hebben we onze toestemmingsformulieren aangepast zoals u ons gezegd heeft.

Het spreekt voor zich dat het pedagogisch beleid en de stabiliteit op de groepen belangrijk is en daar doen we elke dag ons uiterste best voor. We vertrouwen er dan ook op dat bij volgende jaarlijkse inspectie alles op orde zal zijn.

Met vriendelijke groet,

Gerard Velthuis
Kinderopvang 't Beuntje